

Il Codice Di Comportamento Dei Dipendenti Pubblici

This is likewise one of the factors by obtaining the soft documents of this **Il Codice Di Comportamento Dei Dipendenti Pubblici** by online. You might not require more get older to spend to go to the books start as without difficulty as search for them. In some cases, you likewise accomplish not discover the notice Il Codice Di Comportamento Dei Dipendenti Pubblici that you are looking for. It will agreed squander the time.

However below, bearing in mind you visit this web page, it will be for that reason very easy to acquire as competently as download guide Il Codice Di Comportamento Dei Dipendenti Pubblici

It will not take on many time as we explain before. You can realize it though performance something else at home and even in your workplace. for that reason easy! So, are you question? Just exercise just what we manage to pay for below as without difficulty as evaluation **Il Codice Di Comportamento Dei Dipendenti Pubblici** what you in the same way as to read!

Rapporto di lavoro e gestione del personale - Pasquale Monea 2013-11
Il presente testo rappresenta il frutto del lavoro condiviso di un gruppo di esperti specializzati in materia

di personale nella pubblica amministrazione che hanno approfondito tutti gli aspetti sia sul piano strettamente giuridico sia sul piano di una corretta gestione delle risorse umane.

Aggiornato a tutte le recenti novità che riguardano le Regioni e gli Enti locali, incluso il D.L. 101/2013 convertito in L. 125/2013, l'opera analizza anzitutto i presupposti di natura normativa e finanziaria per una selezione efficace del personale, dall'interno e dall'esterno. Particolare attenzione viene dedicata ai vincoli di spesa, con riferimento sia alle assunzioni a tempo indeterminato, sia alle forme di lavoro flessibile. Viene poi approfondita la tematica dei diritti e dei doveri del dipendente pubblico, con particolare riferimento alla leva motivazionale che sta assumendo in questi ultimi anni un ruolo sempre più centrale nella gestione delle risorse umane ai fini di una performance efficace ed efficiente. Una attenta analisi è dedicata, da un lato, ai diritti della persona sul lavoro e alle tre "dimensioni del

benessere", dall'altro, al nuovo Codice di comportamento, strumento fondamentale per migliorare la produttività sul lavoro e i rapporti con gli utenti dei servizi. Infine, viene illustrata l'organizzazione dell'Ente locale, orientata alla valorizzazione della dirigenza e alla misurazione degli obiettivi. Un cenno particolare merita la questione strategica della gestione associata dei servizi: le Unioni di comuni costituiscono uno dei principali percorsi di riforma della pubblica amministrazione, alla ricerca di standard soddisfacenti di funzionalità e trasparenza. Di particolare interesse la selezione di pareri delle Sezioni di Controllo della Corte dei Conti, richiamati e sintetizzati per argomento. Un'opera completa, di taglio scientifico, eppure ricca di spunti concreti, destinata agli

studiosi ma anche agli amministratori ed operatori delle Regioni e degli Enti locali. Pasquale Monea, Dirigente Generale Dipartimento Attività Produttive della Regione Calabria e Commissario Straordinario delle Aree di Sviluppo Industriale della Calabria. Marco Mordenti, Segretario Generale dei Comuni di Lugo e Fusignano (RA). Segretario dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna.

Il lavoro nelle amministrazioni pubbliche tra ordinamento europeo e ordinamenti nazionali - Silvia Sassi 2007

Codice di comportamento dei dipendenti pubblici - Vittorio Italia 2023-07-13

Il Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici stabilisce le regole del comportamento che devono essere osservate da parte dei Dipendenti pubblici, sia nella loro attività in servizio e nei rapporti con il pubblico, sia al di

fuori di essa, anche nei rapporti privati. Il Codice prevede in dettaglio i divieti relativi ai regali ed altre utilità, la partecipazione ad associazioni e organizzazioni, i conflitti di interessi, l'obbligo di astenersi, gli obblighi in ordine alla prevenzione della corruzione e di trasparenza, i doveri particolari dei Dirigenti e la responsabilità per le violazioni. L'opera, integrata con le posizioni della giurisprudenza più recente, analizza i principali problemi e quesiti e fornisce le singole e ragionate conclusioni. Aggiornato al D.P.R. n. 81 del 13 giugno 2023, contiene casi pratici e giurisprudenza.

Codice del lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni - Franco Carinci 2008

Codice del Lavoro 2019 - Pietro Ichino 2019-06-17
Con i decreti nn. 23, 81 e 148 del 2015 si era

fatto un passo avanti sulla via di una maggiore chiarezza del contenuto della disciplina degli istituti principali del nostro diritto del lavoro, dai licenziamenti ai contratti a termine, dal part-time alla somministrazione; ma soprattutto si era fatto un passo avanti verso l'armonizzazione del nostro sistema rispetto a quelli degli altri maggiori ordinamenti europei. A pochi anni di distanza si è registrata un'inversione di rotta: i primi provvedimenti della XVIII legislatura, tra i quali va annoverata la sentenza n. 194 della Corte costituzionale, ripropongono come caratteri dominanti della normativa italiana in materia di lavoro la complicazione, l'indeterminatezza del contenuto della disciplina e il disallineamento rispetto agli altri ordinamenti europei. Nel nuovo contesto politico-legislativo questo

Codice mantiene il proprio impegno a offrire a tutti - professionisti, studenti e anche non addetti ai lavori - un ausilio efficace per il rapido e facile reperimento delle norme vigenti. Si è conservato l'impianto della raccolta e gli accorgimenti di editing già felicemente sperimentati e apprezzati nelle cinque edizioni precedenti, tra i quali l'ordine cronologico delle leggi per consentirne un reperimento immediato e l'indice analitico per materia, che è stato anche in questa edizione debitamente aggiornato e perfezionato.

Codice di comportamento dei dipendenti pubblici. Casi pratici e soluzioni giurisprudenziali -

Vittorio Italia 2018

Diritto del lavoro -
Giovanni Amoroso 2009

Le cinque responsabilità del pubblico dipendente

- Vito Tenore 2013

Codice del lavoro per il professionista -

Francesco Bartolini

2014-06-30

Questa nuova edizione del Codice, destinata a soddisfare le esigenze di avvocati, consulenti del lavoro e studenti, ha recepito tutte le ultime, fondamentali novità intervenute nel panorama legislativo in materia di diritto del lavoro. L'Opera è aggiornata con la L. 16 maggio 2014, n. 78, di conversione, con modificazioni, del D.L. 20 marzo 2014, n. 34, recante significative modifiche alla disciplina del contratto a tempo determinato e dell'apprendistato con il D.L.vo 4 marzo 2014, n. 39, che detta le nuove regole sul certificato "antipedofilia" e con la L. 27 dicembre 2013, n. 147 (Legge di stabilità 2014).

Il potere disciplinare - Francesco Buffa 2007

Avvertenze generali al concorso a cattedra nella scuola secondaria di I grado - Pietro Boccia 2016

Rapporto OCSE

sull'integrità in Italia Rafforzare l'integrità nel settore pubblico, ripristinare la fiducia per una crescita sostenibile - OECD

2013-12-20

Il Rapporto dell'OCSE sull'Integrità intende mettere a disposizione una guida basata su elementi fattuali per assistere l'Italia nella completa attuazione degli elementi principali della Legge, ivi inclusi il coordinamento istituzionale, i codici di ...

Compendio di diritto amministrativo -

Biancamaria Consales 2011

Codice dell'ordinamento universitario - Tommaso

Cuffaro 2022-09-11
La seconda edizione, con l'aggiornamento dei testi normativi già presenti nella precedente, si arricchisce di una nuova parte dedicata alla digitalizzazione della Pubblica Amministrazione. Nel capitolo sono stati

inseriti i testi normativi più significativi: il codice dell'amministrazione digitale, il codice delle comunicazioni elettroniche, il DPCM che disciplina l'identità digitale e il D.L. n. 82/2021, convertito dalla L. 4 agosto 2021, n.109, sulla sicurezza informatica.

Guida del docente 2016-2017 - Francesco Magni 2016-10-13
Aggiornata alle novità introdotte dalla legge 107/2015 e dotata di un'appendice con le più recenti e importanti pronunce giurisprudenziali in materia, questa Guida del docente rappresenta un comodo e prezioso strumento per orientarsi nell'intricata normativa scolastica. Dopo aver fornito una sintetica ricognizione delle fonti costituzionali e legislative che sottendono al diritto scolastico e una rapida analisi degli ordinamenti vigenti nella scuola di secondo grado, il testo affronta

tutti i principali temi delle politiche scolastiche italiane: dall'autonomia delle istituzioni scolastiche all'alternanza scuola-lavoro, dalla formazione iniziale dei docenti al contratto di lavoro, dai permessi e congedi agli organi collegiali di istituto, dalla valutazione degli alunni ai servizi di orientamento e placement. Uno strumento indispensabile e di comoda consultazione, pensato in particolar modo per i dirigenti scolastici e per tutti i docenti delle scuole secondarie. Per gli aspetti di pedagogia speciale riguardanti l'integrazione scolastica delle persone con disabilità, DSA e BES si rinvia, invece, alla Guida per il docente di sostegno. Dall'integrazione all'inclusione, del medesimo autore.

Il pubblico impiego non privatizzato - Franco Carinci 2007

Il procedimento disciplinare nel

pubblico impiego - Livio BOIERO 2016

Anticorruzione - Franca Ferraro 2013

Le responsabilità degli amministratori e dei dipendenti pubblici -

Maurizio De Paolis
2014-01-16

Il volume offre una completa panoramica delle diverse responsabilità in cui possono incorrere il dipendente e l'amministratore pubblico connotandosi per una natura marcatamente interdisciplinare. Maurizio De Paolis, infatti, analizza la responsabilità amministrativa-contabile nei suoi peculiari aspetti sostanziali e processuali attraverso una dettagliata casistica riferita ad amministrazioni statali, regioni, province e comuni, soffermandosi tra l'altro, sulle questioni inerenti al danno all'immagine della p.a., alla gestione del personale, alla utilizzazione dei fondi

comunitari e dei prodotti finanziari derivati, ai contratti pubblici, alle spese di rappresentanza, alla conduzione di autoveicoli di servizio, alla riscossione di tributi, alle consulenze, agli incarichi esterni e alla gestione del territorio. Successivamente tratta delle numerose criticità connesse alla responsabilità disciplinare e dirigenziale, alla luce dei più stringenti criteri di efficienza della p.a. imposti anche dalla drastica riduzione delle risorse finanziarie e dà spazio ai temi dei rapporti tra procedimento disciplinare e processo penale, delle singole sanzioni irrogabili nei confronti dei pubblici dipendenti, delle diverse tipologie di danno erariale da disservizio e disorganizzazione amministrativa. Approfondisce poi i temi relativi al responsabile del procedimento amministrativo, al

diritto di accesso (di recente arricchitosi della nuova figura del diritto di accesso civico ex D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 per prevenire la corruzione nei pubblici uffici), al fenomeno del mobbing nelle sue diverse manifestazioni (verticale, orizzontale, ascendente, straining), alle responsabilità connesse allo stalking occupazionale che nasce in ambito lavorativo per poi attuarsi secondo le modalità proprie del reato di atti persecutori di cui all'art. 612 bis c.p. Apre da ultimo un'illuminante finestra sulle responsabilità che derivano dal risarcimento del danno disposto dal giudice amministrativo in presenza di provvedimenti illegittimi, tardivi o di comportamento inerte della p.a., sulla responsabilità civile con particolare riguardo ai danni erariali provocati da sanitari, insegnanti, ufficiali giudiziari, conducenti

di autoveicoli, per omessa manutenzione di strade pubbliche, nel trasporto ferroviario e sulla responsabilità penale con una rassegna di tutti i delitti contro la pubblica amministrazione come modificati dalla legge 6 novembre 2012, n. 190, in tema di prevenzione della corruzione. Il volume La responsabilità degli amministratori e dei dipendenti pubblici, supportato da una vasta e aggiornatissima casistica giurisprudenziale e da un pratico indice analitico per voci e sottovoci, costituisce un pratico strumento operativo per dirigenti, funzionari e amministratori pubblici, per magistrati e avvocati, oltre che un idoneo mezzo per sostenere gli esami per accedere nella p.a.

STRUTTURA Introduzione
Capitolo 1 - La responsabilità amministrativa dei dipendenti pubblici
Capitolo 2 - La responsabilità amministrativa degli

agenti contabili
Capitolo 3 - La
responsabilità
amministrativa di
amministratori e
dipendenti delle regioni
Capitolo 4 - La
responsabilità
amministrativa di
dipendenti e
amministratori degli
enti locali Capitolo 5 -
La responsabilità
amministrativa nella
giurisprudenza della
corte dei conti Capitolo
6 - La responsabilità
disciplinare dei
pubblici dipendenti
Capitolo 7 - La
responsabilità
dirigenziale Capitolo 8
- Le responsabilità del
responsabile del
procedimento
amministrativo Capitolo
9 - Le responsabilità
nel diritto di accesso
ai documenti
amministrativi Capitolo
10 - Le responsabilità
per il mobbing nel
rapporto di lavoro di
pubblico impiego
Capitolo 11 - Le
responsabilità per il
risarcimento del danno
disposto dal giudice
amministrativo Capitolo
12 - La responsabilità

civile dei pubblici
dipendenti verso terzi
Capitolo 13 - La
responsabilità penale
dei pubblici dipendenti
e amministratori
Capitolo 14 - Le
responsabilità per il
reato di stalking Indice
analitico

**Il lavoro alle
dipendenze delle
pubbliche**

amministrazioni - Lilla
Laperuta 2013-12
Nel volume si illustra
in modo puntuale ed
esaustivo la cornice
normativa che delimita
il campo d'azione dei
pubblici dipendenti e
dei dirigenti (datori di
lavoro) pubblici; per
questi ultimi, inoltre,
sono esaminate le
tecniche gestionali a
disposizione, sempre più
improntate alla
sperimentazione, in
ambito pubblico, di
logiche e modelli da
tempo applicati con
successo nel privato. La
trattazione è
aggiornata, in
particolare, alle novità
introdotte dai seguenti
provvedimenti: - la L.
30 ottobre 2013, n. 125
(di conv. del D.L.

101/2013) con cui si è previsto che il ricorso al lavoro flessibile nelle amministrazioni pubbliche sia consentito solo per rispondere ad esigenze di carattere temporaneo o essenziale; - la L. 6 agosto 2013, n. 97, che ha esteso l'accesso ai posti di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ai familiari di cittadini dell'Unione europea, ai soggiornanti di lungo periodo, ai rifugiati e ai titolari dello status di protezione sussidiaria; - il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 70 contenente il regolamento istitutivo del Sistema unico di reclutamento e il riordino delle scuole pubbliche di formazione, nell'ottica del coordinamento delle politiche formative; - il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 con il quale è stato approvato il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti pubblici; - il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, recante disposizioni in materia di inconfiribilità e di

incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico; - il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, che ha introdotto una serie di obblighi di pubblicità e di diffusione delle informazioni a carico delle pubbliche amministrazioni ed ha inasprito il sistema sanzionatorio per il mancato, ritardato o inesatto adempimento degli stessi. Il volume tiene altresì conto degli ultimi indirizzi giurisprudenziali, fra i quali è riportata la pronuncia delle Sezioni Unite del 24 ottobre 2013 sulla differenza fra la fattispecie di induzione indebita di cui all'art. 319-quater c.p. e quella di concussione di cui all'art. 317 c.p., facente seguito alle novità introdotte dalla L. 190/2012, legge sull'anticorruzione. Al servizio della Nazione. Etica e statuto dei funzionari pubblici - AA. VV.

2010-01-13T00:00:00+01:00
0
320.49

La prova scritta per il concorso a cattedre nelle scuole di ogni ordine e grado - Pietro Boccia 2016

Il codice di comportamento dei dipendenti pubblici. Con aggiornamento online - Luigi Oliveri 2013

Codice delle ispezioni - Pierluigi Rausei 2006

Il lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni - Lilla Laperuta 2010

Il manuale del pubblico impiego privatizzato - a cura di Vito Tenore con i contributi di: Luca Busico, Laura Fantozzi, Maria Gentile, Vito Tenore 2020-01-31
Con la presentazione del prof. Giovanni Tria
Giunge alla quarta edizione il più apprezzato Manuale sul pubblico impiego. Il testo è aggiornato alle più recenti novità normative (in primis la

riforma Bongiorno: l. 19 giugno 2019 n. 56 e deleghe sul miglioramento della p.a.; riforma Madia), giurisprudenziali ed ai novelli C.C.N.L. 2016-2018. Gli studi sino ad oggi editi sul pubblico impiego privatizzato hanno privilegiato il taglio "storico" e dottrinale nell'approccio alla materia, trascurando, con qualche encomiabile eccezione, il basilare referente giurisprudenziale, di merito e di legittimità, che rappresenta il fondamentale faro di orientamento per avvocati, magistrati, studiosi e, soprattutto, per i numerosissimi pubblici dipendenti, centrali e locali, che quotidianamente vengono chiamati a dare applicazione, in fase gestionale, a precetti legislativi e contrattuali di spesso difficile comprensione. Per la completezza dei suoi dati normativi, giurisprudenziali e dottrinali, anche la quarta edizione di

questo fortunato Manuale vuol dunque essere, oltre che un contributo scientifico alla comprensione degli istituti portanti del lavoro "depubblicizzato" presso la p.a., un basilare e aggiornato strumento di lavoro, di approfondimento e di consultazione per studiosi, operatori giudiziari e funzionari pubblici per prevenire errori ed avere aggiornati referenti dottrinali e giurisprudenziali a supporto delle scelte gestionali o giudiziarie da effettuare. Alla luce dei nuovi C.C.N.L., della riforma Bongiorno del 2019, della riforma Madia del 2015-2017, dello Job act n. 183/2014, della legge Fornero n. 92/2012, della legge anticorruzione n. 190/2012, della riforma Brunetta (d.lgs. n. 150/2009) e del collegato al lavoro (l. n. 104/2010), per ogni istituto si è cercato di offrire, con linguaggio chiaro e sfrondatao dall'inutile

"giuridichese", un aggiornato e ragionato panorama dei principali problemi emersi in sede applicativa, prospettando equilibrate soluzioni, talvolta anche in chiave dubitativa o critica, sulla scorta dei più consolidati indirizzi della Corte di Cassazione, della miglior giurisprudenza di merito e della più attenta dottrina. Il testo, oltre che a studiosi, magistrati, avvocati, funzionari e dirigenti pubblici, si dirige ai numerosi studenti universitari che debbano sostenere l'esame di diritto del lavoro pubblico, insegnamento ormai istituito in molte Facoltà in considerazione del frequente sbocco professionale di molti laureati nelle molteplici pubbliche amministrazioni. Il comandante di polizia municipale - Sergio Bedessi 2015

Piano nazionale e piani decentrati

anticorruzione. La riforma anticorruzione in una visione integrata giuridica e organizzativa in 100 domande e 100 risposte - Franzina Bilardo 2013

Avvertenze generali al concorso a cattedra nella scuola secondaria di II grado - Pietro Boccia 2016

Il nuovo contratto collettivo del personale 2006-2009. Con le modifiche del CCNL 11 aprile 2008 ed il codice di comportamento. Problemi e casi pratici - 2009

Manuale di preparazione al concorso per dirigente scolastico - Pietro Boccia 2016

Il regime delle responsabilità dei dipendenti pubblici - Antonio Coscarelli 2004

Gli appalti pubblici dopo le recenti novità e il decreto "del fare" - Maurizio Greco 2013-11
La materia dei contratti pubblici continua ad essere interessata da

una incessante produzione normativa, sempre più spesso espressione di decretazione d'urgenza e di legislazione "emergenziale". Il volume intende dare conto, con immediatezza ed approccio operativo, delle ultime, numerose ed importanti novità intervenute dalla "spending review" fino al recente decreto "del fare" (legge 98/2013), passando per il pacchetto di norme "anticorruzione". Il ritorno dell'aggiudicazione al netto del costo del personale ha riproposto agli operatori le criticità già rilevate in occasione dell'analoga previgente disposizione introdotta a suo tempo dal decreto "sviluppo". Le misure di "semplificazione" previste dal D.L. 69/2013 riguardano, tra l'altro, il DURC, il DUVRI, la proroga dei regimi transitori e degli adempimenti previsti dalla legge 190/2012, mentre le misure a favore delle

imprese si ricollegano, tra le altre, all'anticipazione del prezzo negli appalti di lavori e al rafforzamento dell'obbligo di suddivisione in lotti funzionali degli appalti.

La legislazione italiana sul conflitto di interessi. La legge 20 luglio 2004, n.215.

Orientamenti applicativi, criticità e prospettive di riforma. - Claudio Marchetta 2013

Le regole dell'onestà - Bernardo Giorgio Mattarella 2007

Il manuale dell'economista dell'ente locale - Salvio Biancardi 2016

L'ordinamento militare - Vito Poli 2006

Il potere disciplinare nel pubblico impiego contrattualizzato - Katia Sirizzotti
2018-10-04T00:00:00+02:00

Il volume analizza nel dettaglio il procedimento

disciplinare nel pubblico impiego contrattualizzato, per il personale non dirigente, con un duplice approccio, dal punto di vista del professionista che deve assistere il soggetto sottoposto al procedimento disciplinare e dal punto di vista dell'amministrazione che deve condurlo. I recenti interventi normativi hanno disegnato un procedimento ritualizzato e la previsione di termini perentori e di sanzioni collegate tanto alla loro violazione quanto al mancato o infruttuoso esercizio dell'azione disciplinare impongono una sempre maggiore specializzazione. I contributi della giurisprudenza di legittimità, ampiamente richiamati, hanno inciso fortemente nel delineare il procedimento nella sua conformazione attuale e nel disciplinarne alcuni istituti. I Ccnl di comparto sottoscritti sino a maggio del 2018,

nella parte che qui interessa, vengono puntualmente esaminati. Il testo propone una trattazione organica della materia. Viene dapprima condotta una sintetica ricostruzione dell'evoluzione storica dell'istituto, necessaria a comprenderne la sua conformazione attuale. Si passa all'analisi di alcune violazioni di rilevanza disciplinare e delle diverse fonti da cui discendono gli obblighi da cui traggono origine. Vengono esaminate nel dettaglio le responsabilità particolari gravanti sul responsabile e sui membri dell'Ufficio procedimenti disciplinari. Sono accuratamente descritti i principi che governano il procedimento, siano essi di origine legale, giurisprudenziale o dottrinale. Si giunge alla trattazione del procedimento, esaminando dapprima gli organi, gli atti, la loro forma, i requisiti di legittimità, i termini perentori, le modalità

di comunicazione, i diritti del lavoratore sottoposto al procedimento, le varie fasi dell'istruttoria, i vari tipi di provvedimenti cautelari (sospensione dal servizio obbligatoria e facoltativa; trasferimento o attribuzione ad altro incarico, collocamento forzato in aspettativa o disponibilità), la sospensione, l'estinzione e la riapertura del procedimento disciplinare, i criteri di valutazione del fatto e definizione della sanzione, l'istituto della recidiva, l'incidenza delle sentenze penali di assoluzione e di condanna. Viene poi condotta l'analisi degli effetti sul rapporto di lavoro delle pene accessorie a condanna penale come l'interdizione temporanea e perpetua dai pubblici uffici e l'estinzione del rapporto di lavoro. Sono analizzati il procedimento

disciplinare accelerato e quello di origine contrattuale. Infine, viene compiuto un breve excursus sul licenziamento disciplinare. Il testo è corredato di oltre 300 note contenenti utili riferimenti giurisprudenziali.

Diligenza e obbedienza del prestatore di lavoro
- Carlo Cester 2007

Il codice di comportamento dei dipendenti pubblici. La responsabilità individuale e collettiva come prevenzione della corruzione - Rossella Centoni 2020